

Relevé de décisions du Conseil de l'IUT du 25 juin 2026
Ce relevé de décisions ne se substitue pas au compte-rendu de séance

Points abordés	Commentaires	Décisions
Compte-rendu du Conseil de l'IUT du 23 avril 2026	- Le compte-rendu du Conseil de l'IUT du 23 avril 2026 est adopté à l'unanimité.	Adoption à l'unanimité
Propositions de nomination d'administratrices provisoires pour les départements GEA à Brive-La- Gaillarde et MP à Limoges	- Les mandats de Mesdames Karine FORTUNATO en GEA et Paule DENOIRJEAN en MP s'achèvent au 31 août 2026. Malgré deux appels à candidatures pour chacun des départements, aucune candidature n'a été reçue. - Proposition de nomination de deux administratrices provisoires pour ces deux départements du 1^{er} septembre 2026 au 31 août 2027 : Mesdames Karine FORTUNATO et Christine RESTOIN.	Avis favorables à l'unanimité
Modalités de contrôle des connaissances et compétences 2026-2027	- Préambule des MCCC générales – BUT GEII – BUT GEA (Brive-La Gaillarde) – BUT GEA (Limoges) – BUT TC – BUT MP – BUT GB – BUT Info – BUT GMP – BUT MMI – BUT CS - BUT GCCD - BUT GIM - BUT HSE - Licence professionnelle « Métiers du BTP : travaux publics détection et géoréférencement des réseaux » - Licence professionnelle « Métiers du BTP : bâtiment et construction "Diagnostic, Maintenance et Réhabilitation du Patrimoine » - DU PLUS. - Les MCCC et le préambule seront transmis à la CFVU de l'Université de Limoges.	Adoption à l'unanimité
Campagne d'emplois 2027	- Contexte actuel : contraintes budgétaires notamment liées au désengagement de l'Etat. - L'Université de Limoges respecte les indicateurs ministériels mais la situation se dégrade pour des raisons exogènes et endogènes. - Objectifs : limiter la hausse de la masse salariale et diminuer le plafond d'emplois actuellement au maximum toléré ; - Volumétrie proposée : 80% des départs anticipés pour les campagnes 2027 et 2028 ; - Pour 2027 à l'échelle de l'université : enseignants et enseignants-chercheurs 24 à 30 départs (19 à 24 publications) – personnels BIATSS 29 départs (23 publications).	Adoption à l'unanimité

	- Pour l'IUT : • <u>3 départs côté BIATSS</u> : Secrétaire du Département GEA L – Responsable du service financier – Adjoint technique en fabrication mécanique – Pour le poste de secrétariat en GEA, une DARAC sur plafond d'emplois P1 a été acceptée pour l'année universitaire 2026-2027. • <u>Côté enseignants</u> : 8 postes vacants (5 EC, 3 ESAS) ; • 1 poste susceptible d'être vacant (EC), en fonction d'une réussite à un concours ; • Un poste vacant car infructueux depuis deux ans (poste ESAS validé sur la campagne d'emplois 2025) : dernière année ? • Si règle de 80% sur le périmètre IUT, 7/8 postes possibles (hors infructueux) • Difficultés spécifiques IUT : postes sur différents périmètres avec des impératifs de recherche différents ; En 2027 cas du poste Arts Appliqués (MMI/web design). - Plénière pour chacun des périmètres, le 06 juillet. Les arbitrages seront rendus le 03 septembre, par la présidence de l'université.	
Dialogue de gestion IUT- Université de Limoges	- Ce dialogue de gestion s'est déroulé le 15 juin 2026. - 1) <u>Les projections en 2028 en termes d'évolutions</u> : - <u>Axes stratégiques</u> : Structurer une offre de formation professionnalisante, accessible et durable / S'appuyer sur l'innovation pédagogique et la recherche pour enrichir les formations / Consolider des partenariats comme leviers de professionnalisation / Accompagner la réussite, la diversité et le bien-être des publics accueillis / S'ancrer dans les transitions et renforcer le lien avec le territoire / Valoriser l'implication des personnels et renforcer le collectif. - <u>Projet de service</u> : L'IUT du Limousin est engagé dans une démarche qualité depuis 2021. Depuis 2025, une approche par processus est déployée. Les revues de processus ont permis de relever deux axes d'amélioration partagés par la quasi-totalité des pilotes : • Un IUT avec des partenariats forts : Poursuivre et développer les partenariats / Améliorer les pratiques de l'institut / Sécuriser les conventionnements et fiabiliser les données – Le GT mis en place se réunit chaque mois depuis 4 mois (élus, chefs de départements, responsables administratifs, secrétaires et autres personnels). Des modèles types de conventions sont en cours de rédaction. • Une gestion et une valorisation durable des équipements et des biens : Inventorier et rationaliser les équipements – Améliorer les pratiques de l'institut – Mutualiser certains équipements – Le GT sera mis en place à la rentrée 2026 (service financier, assistants de prévention, équipe de maintenance, équipes pédagogiques et responsables administratifs). - <u>Offre de formation</u> : actuellement 12 spécialités de BUT sur 13 départements et 5 sites géographiques – 26 parcours à la rentrée 2027-2028 (-2) – Totalité des parcours ouverts à l'alternance en BUT 3. – 2 licences professionnelles et 2 DU. Capacité d'accueil actuellement contrainte en BUT1. Valorisation de la voie technologique avec 41% de bacheliers technologiques inscrits en BUT1. 85% des diplômés en emploi après 1 an. Offre de formation attractive et reconnue sur le territoire. Souhait de créer un continuum avec d'autres formations de l'Université de Limoges.	Point d'information

	- <u>Moyens matériels et financiers</u> : 700 000 € d'investissement en moyenne sur les 5 dernières années pour accompagner le déploiement du B.U.T. et les évolutions des métiers visés. Un fonctionnement contenu autour de 1,1M€ malgré l'inflation et les problématiques liées au vieillissement des bâtiments. Une masse salariale en très forte augmentation financée par l'alternance (eq de 40 000 HC et 5 salaires EC) et ses reliquats (21 ETPT en 2026). - <u>Projections</u> : diminution prévisible des recettes de l'alternance – diminution des reliquats de l'alternance suite à une augmentation des taux de prélèvement – besoin de règles financières pérennes. Le campus Maurois est très dégradé. - 2) <u>Projections en termes de ressources humaines</u> : - Schéma d'emplois pluriannuel enseignants et enseignants-chercheurs : - Campagne d'emplois 2027 : 8 postes vacants (5 EC et 3 ESAS), 1 concours infructueux (ESAS), 1 poste d'EC susceptible d'être vacant. - Projections 2028-2029 : 7 départs programmés sur le périmètre Sciences et Ingénierie - + 5 autres possibilités – Deux tiers de l'équipe de Tulle GIM en retraite dans les deux prochaines années. - Schéma d'emplois pluriannuel BIATSS : - En 2027 : 3 départs côté BIATSS : Secrétaire du Département GEA L – Responsable du service financier – Adjoint technique en fabrication mécanique. - Sur plafond P1 : pas de retraite prévue avant 2029-2030 – Mutation possible au secrétariat GEII – Mise en place de la DIEL. - Sur plafond P2 : Départ en retraite fin 2027 de la référente PEGASE – 1 personnel de la maintenance en CDD rattaché à la DIEL ? - Fin des contrats du projet BATTENA courant 2029.	
Points divers	- Subvention ACSADIUT de 150€ ; - Subvention pour les 40 ans du département GEII de 1500€ ; - Demande AAP Recherche pour inscription séminaire à Bruxelles : 18ème Congrès International Francophone en Entrepreneuriat et PME : aide à la prise en charge des frais de déplacement, d'hébergement et des frais d'inscription. - Point d'étape Parcoursup : La quasi-totalité des formations ont atteint leur capacité d'accueil (près de 1000 retours positifs) / Procédure complémentaire ouverte sur un grand nombre de formations et groupes (listes d'attente épuisées) pour permettre de compenser en amont les non inscriptions de l'été /Moins de retours positifs et donc de potentiels inscrits venant des bacheliers technologiques par rapport à l'année précédente (36% au lieu de 43 %) / Près de 20% des potentiels étudiants BUT1 sont en réorientation. - Bilan Afterwork des vacataires 2026 des 28 mai à Limoges et 04 juin à Brive-La-Gaillarde : • 46 présents sur 61 inscrits ; • 51% des participants sont actuellement vacataires ; • 49% sont intéressés pour faire des vacances ;	A l'unanimité pour les 3 demandes de subvention Point d'information pour les autres points

	• Atelier ressources informatiques 21%- Atelier ressources humaines 42% - Atelier pédagogie 37% ; • 79% de totalement satisfaits et 21% de plutôt satisfaits.	
--	--	--

Limoges, le 1er juillet 2026
Eric FOURNAIRON, Président du Conseil de l'IUT

APPROUVÉ